



Unser Mandant ist ein führendes globales Technologie- und Industrieunternehmen mit einem Umsatz von mehreren Milliarden Dollar. Das Unternehmen investiert nachhaltig in Zukunftsbranchen und Megatrends. Für einen Geschäftsbereich mit mehreren hundert Mitarbeitenden und 3 Werken, suchen wir im Zuge der weiteren Professionalisierung des HR-Bereichs, eine überzeugende Persönlichkeit als

## REGIONAL HR MANAGER / PERSONALLEITER (M/W/D)

### Ihre Aufgaben

- In Ihrer Rolle beraten und betreuen Sie die Führungskräfte und Mitarbeitende in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen entlang des Employee Life Cycle
- Führung und Entwicklung des zugeordneten HR-Teams
- Einführung und Umsetzung von HR-Prozessen und Initiativen
- Konstruktive, proaktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung
- Sicherstellung eines transparenten und professionellen Recruitingprozesses, um eine überzeugende Candidate Experience sicherzustellen
- Verantwortlich für eine effektive Personalentwicklung und Weiterentwicklung des Talent Management Prozesses
- Sicherstellung einer wettbewerbsfähigen, performance orientierten Vergütungspolitik
- Mitarbeit bei werksübergreifenden Projekten und Initiativen

### Das ist unverzichtbar

- Studium der Betriebswirtschaft oder vergleichbares Studium mit Schwerpunkt HR
- Mehrjährige Berufserfahrung in der operativen Personalbetreuung eines technisch geprägten Umfeldes
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen
- Erfahrung in der Umsetzung und Etablierung von HR-Prozesse / HR Initiativen
- Sie können begeistern und haben die Leidenschaft für kundenorientierte Personalarbeit
- Selbständige, proaktive und systematische Arbeitsweise
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Dienstsitz wäre entweder im Raum Pforzheim oder Raum Amberg, entsprechend sind regelmäßige Dienstreisen erforderlich

Es erwartet Sie eine herausfordernde Aufgabe in einem zukunftsorientierten und innovativen Unternehmen, in welchem Sie sich einbringen und weiter entwickeln können. Die Compensation ist sehr wettbewerbsorientiert, incl. eines Firmenwagens.

Wenn wir Sie für diese reizvolle Aufgabe begeistern konnten, so freuen wir uns auf Ihren Kontakt, bitte ausschließlich per E-Mail an [jobs@consultandfind.de](mailto:jobs@consultandfind.de).

Gerne können Sie sich vorab bei [Ralf Stürzel](#) unter [+49 151 2950 2222](tel:+4915129502222) informieren.