



Unser Mandant ist ein führendes globales Technologie- und Industrieunternehmen mit einem Umsatz von mehreren Milliarden Dollar. Das Unternehmen treibt Innovationen voran, die unsere Welt gesünder, sicherer und nachhaltiger machen. Im Zuge der weiteren Professionalisierung im Bereich Human Resources für ein Werk in der Oberpfalz, suchen wir eine überzeugende Persönlichkeit als

HR MANAGER / PERSONALLEITER (M/W/D)

Ihre Aufgaben

- In Ihrer Rolle beraten und betreuen Sie die Führungskräfte und Mitarbeitenden in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen entlang des Employee Life Cycle
- Einführung und Umsetzung von HR Prozessen und Initiativen
- Konstruktive, proaktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung
- Sicherstellung eines transparenten und professionellen Recruitingprozesses, um eine überzeugende Candidate Experience sicherzustellen
- Verantwortlich für eine effektive Personalentwicklung und Weiterentwicklung des Talent Management Prozesses
- Sicherstellung einer wettbewerbsfähigen, performance orientierten Vergütungspolitik
- Mitarbeit bei werksübergreifenden Projekten und Initiativen

Das ist unverzichtbar

- Studium der Betriebswirtschaft oder vergleichbares Studium mit Schwerpunkt HR
- Mehrjährige Berufserfahrung in der operativen Personalbetreuung eines technisch geprägtem Umfeld, entweder als HR Manager oder HR Business Partner
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen
- Erfahrung in der Umsetzung und Etablierung von HR Prozessen / HR Initiativen
- Sie können begeistern und haben die Leidenschaft für kundenorientierte Personalarbeit
- Fähigkeit, Informationen, Inhalte und Prozesse zu analysieren und strukturieren und Handlungsalternativen abzuleiten
- Selbständige, proaktive und systematische Arbeitsweise
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Es erwartet Sie eine herausfordernde Aufgabe in einem zukunftsorientierten und innovativen Umfeld, welches Ihnen ein hohes Maß an Gestaltungsfreiräumen und Eigeninitiative bietet.

Wenn wir Sie für diese reizvolle Aufgabe begeistern konnten, so freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung bitte ausschließlich per E-Mail an jobs@consultandfind.de

Gerne können Sie sich vorab bei [Ralf Stürzel](#) unter +49 151 2950 2222 informieren.