



# DIRECT & EXECUTIVE SEARCH

## SO ARBEITEN WIR ...

### Briefing

- Auftragsklärung
- Erarbeitung des fachlichen und persönlichen Anforderungsprofils
- Organisatorische Einbindung, reporting line
- Umfeldfaktoren
- Erarbeitung einer Zielfirmenliste, gibt es „no touch agreements“
- Festlegung der Suchstrategie

### Umsetzung

- Erarbeitung eines Exposés, um potentielle Kandidaten zu informieren und zu motivieren
- Gestaltung einer attraktiven Online Stellenanzeige und Posting auf selektierter Jobbörse und Homepage
- Abarbeitung der Zielfirmenliste
- Direct Search in den sozialen Medien
- Nutzung interne Datenbank und Business Netzwerk

### Qualifizierung

- Vorselektion der eingehenden CV's
- Erste Telefon -/ Video calls, um persönliche Motivation und Fit für die Position zu prüfen
- Abgleich der Ergebnisse / Shortlist mit dem Kunden
- Strukturierte FtF Interviews mit top Kandidaten und anschließendem Kandidatenbericht

### Präsentation

- Organisation der Interviews beim Kunden
- Präsentation der vereinbarten Kandidaten bis finale Entscheidung
- Unterstützung und Beratung bei der Kandidatenselektion
- Bei Bedarf und auf Wunsch des Kunden Unterstützung bei Vertragsmodalitäten

### Onboarding

- Regelmäßiger Kontakt und Betreuung des Mitarbeiters innerhalb der ersten 6 Monate um den Erfolg der Einstellung sicherzustellen.

